

健康與

安全

太古公司一直十分重視健康與安全的問題，我們的營運致力以保障員工、業務夥伴、訪客及所在社區的健康與安全為本。在過去超過六年，每年每一百名等效全職僱員的工傷引致損失工時比率由四點一二下跌至二點七三。這是一個顯著的進步，我們亦會繼續做得更好。

健康與安全管理

我們透過健康與安全管理委員會檢視我們的健康及安全風險，定期向太古公司集團風險管理委員會提交報告，再由該集團風險管理委員會向太古公司董事局報告。每個有關

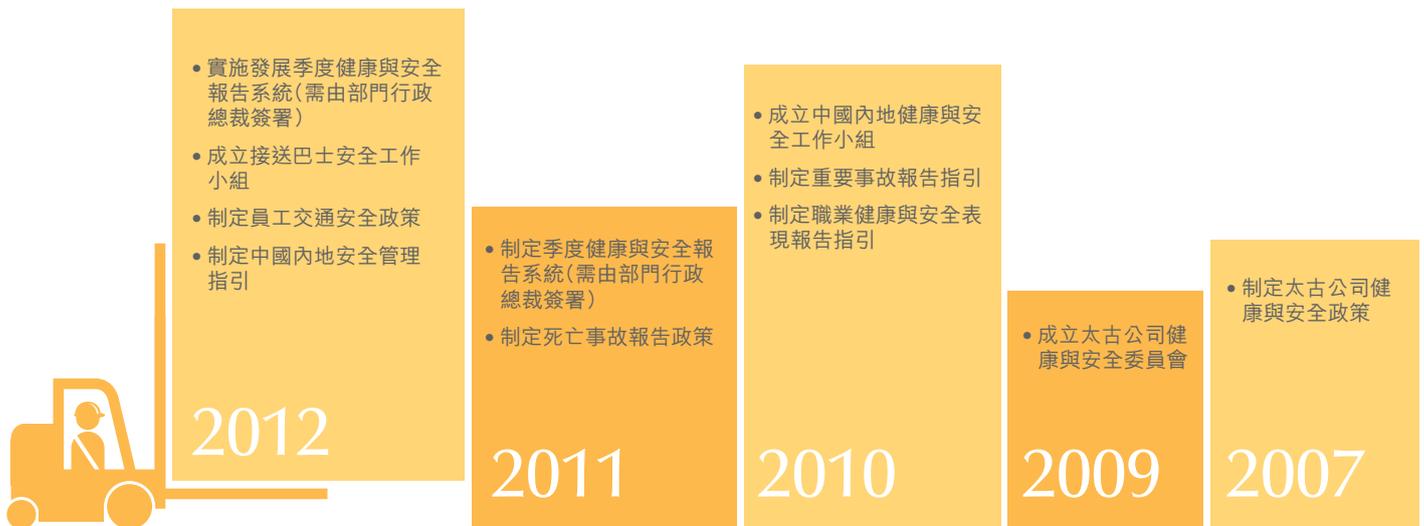
部門均會派出代表出席健康與安全管理委員會，檢視健康與安全事宜及發展，並紀錄需要優先處理的健康與安全問題。

近年有關健康與安全管理的重要措施如下：

車輛及道路安全

車輛及道路安全是首要注重的事項。我們無法控制在道路上發生的每件事情，但我們可以努力確保我們的車輛及司機符合高度安全標準。太古飲料於中國內地提供安全駕駛培訓。港機工程為車輛安裝倒車輔助設備、車速提醒設備以及車速紀錄儀。二零一二年，我們集中加強接送巴士的安全措施。港機工程主持的工作小組制定員工交通安全政策及接送巴士安全指引。該政策旨在改善員工在使用所有交通工具時的安全措施。

健康與安全管理重要措施





中國內地

中國內地的健康與安全法規經常改變，各個省份之間亦有所不同。我們正在準備一個網上數據庫，讓中國內地的員工可以使用當中資料，緊貼健康與安全法規。我們亦在太古公司內聯網，發佈更多有關健康及安全的資訊。

中國健康與安全工作小組成立於二零一零年，成員已經由九家公司組成的九名增長至十五家公司組成的二十二名，負責監督我們公司在中國內地的健康與安全事宜。二零一二年，工作小組提高了大家對健康與安全的重視，並為安全管理系統的標準化建立了框架，以確保中國內地的安全管理及事故報告系統一致。

改善健康與安全報告

為保持安全的工作環境，準確的安全數據和適當的分析是不可缺少的。二零一二年，我們嘗試加強安全數據庫，使其透明度更高，更可靠。於二零一一年制定的季度健康與安全報告系統已於二零一二年實施。部門行政總裁滙報各部門在減少事故發生上的努力。太古地產已開始在董事會會議上報告有關健康與安全的事宜。

安全文化

如果員工不了解安全守則的內容或設備的使用方法，安全守則及設備均不能充分發揮其作用。因此，我們必須推廣安全文化。定期進行培訓是不可缺少的一環。我們亦需進行現場宣傳活動，改變員工對健康和安全的態度，務求令他們了解在工作場所採取有效安全措施的重要性。

二零一二年，健康與安全培訓已擴展至更多員工。國泰航空現要求所有員工均需參加網上健康與安全培訓。太古地產向所有員工派發健康與安全培訓手冊，並向使用工作台工作的員工提供工作台安全培訓。太古地產亦致力讓員工注意安全的重要性，並鼓勵員工在工作前做熱身運動，以減少受傷的機會。



香港航空發動機維修服務公司的「我關心，我報告」計劃於二零一一年首次推出後，在二零一二年擴展至「我關心，我報告，我解決」計劃，鼓勵員工滙報不安全行為和情況。這項計劃有助於識別和降低安全風險，並鼓勵員工討論安全問題及提出解決方案。提交高質量報告及解決方案的員工可以獲得獎勵。在二零一二年，該計劃共收到超過八百份報告。其中百分之三十由員工提出的安全解決方案獲得採納。

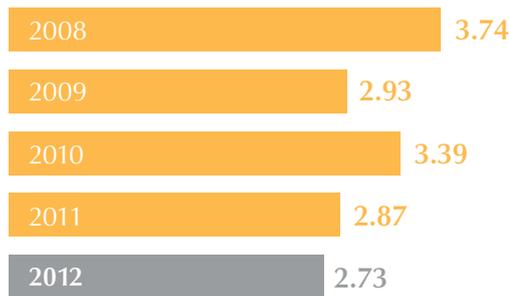
太古資源監測其物業的潛在危險。二零一二年，環境健康與安全團隊視察了太古資源旗下的所有商店，確定並更換不安全的零售架。團隊發現一種在層架使用、特定型號的螺桿有機會造成傷害。該款螺桿已被更換成另一款更為安全的螺桿。

工傷引致損失工時

二零一二年，工傷引致損失工時的宗數減少百分之零點二至二千一百九十二宗。每一百名等效全職僱員 (FTE) 的工傷率為二點七三宗，較二零一一年的每一百名等效全職僱員有二點八七宗，減少百分之五。其主要原因是廈門太古飛機工程公司及太古汽車報告的工傷引致損失工時率分別減少百分之四十二及百分之三十五所致。

工傷引致損失工時比率

(每100名等效全職僱員的工傷數目)



死亡事故

很遺憾地，二零一二年有一名員工因事故死亡。一名太古海洋開發公司的員工在安哥拉海岸的船舶上工作時喪生，集團已徹底調查這宗事故，並改善相關安全措施。

二零一二年目標及進度

| | |
|----|---|
| 目標 | 實施在二零一一年制定的季度報告系統 |
| 進度 | 完成 |
| 備註 | 現已實施每季就職業健康與安全表現作出報告的措施 |
| 目標 | 把健康與安全培訓擴展至更多員工，包括前線員工及太古地產在中國內地的員工 |
| 進度 | 進行中 |
| 備註 | 太古地產向員工派發安全手冊，並向中國內地的員工提供相關培訓 |
| 目標 | 更廣泛分享集團在健康與安全的經驗，發展更多健康與安全措施 |
| 進度 | 進行中 |
| 備註 | 透過中國內地健康與安全工作小組、接送巴士安全工作小組及參與可持續發展論壇，各公司分享健康與安全的經驗，並已建立中國內地的安全管理制度框架。 |
| 目標 | 發展集團有關合約巴士的政策 |
| 進度 | 完成 |
| 備註 | 集團已經制定員工交通安全政策 |

二零一三年的目標

檢討我們中國內地公司的安全管理系統

比較我們與其他相應公司的安全表現

擴展我們對員工的健康與安全培訓

改善承包商的安全管理表現