



概覽

可持續發展不僅是太古公司的願景，更是我們的主要策略目標。透過保護自然資源、在營運所在社區建立正面影響、關注員工健康、鼓勵供應商維持與我們相近的道德及環境標準，均有助於我們為股東創造長期價值。



策略

太古並不視可持續發展為成本，而是創新、增長及提升效益的機會。可持續發展是我們長遠策略的一部分，最終期望旗下營運公司均能對環境造成零影響，我們稱之為「環境總計零影響」，我們亦致力為業務相關人士帶來零傷害。短期內，我們將致力達至卓越營運，提升效益，並減少對環境造成的影響。中長期而言，我們計劃透過創新及投資方案實現目標。強大的管治架構鞏固了公司的策略，我們亦邀請其他持份者參與，以確保有效地傳達我們在可持續發展的工作成效。我們深信衡量業務對可持續發展的影響，能更有效地進行管理。因此，我們定期報告各主要可持續發展的績效指標，增加透明度。

管治

營運公司十分重視可持續發展，等同於他們重視其他與業務相關的事宜，業務單位擁有各自的可持續發展目標。二零一三年，我們在太古公司季度管理報告中滙報各項可持續發展目標的進展。

雖然各營運公司各自處理其可持續發展事宜，但管治原則乃貫徹整個集團。太古公司通過可持續發展事務部，制定政策並監測業務單位的執行情況。制定政策時會反映可持續發展的主要趨勢、集團須承受的風險及集團於可持續發展的機遇。

集團設有可持續發展委員會監督可持續發展事宜，並透過集團風險管理委員會向太古公司董事會滙報。可持續發展委員會由各營運部門的代表所組成，並由太古公司一位執行董事擔任主席。處理有關能源、環保事務最佳常規及供應鏈的工作小組及委員會向可持續發展委員會滙報。通過企業風險管理制度，我們識別需要管理的風險，以促進業務的可持續發展。

邀請其他人士參與

我們與其他人士溝通，以了解他們對本公司有關可持續發展工作的意見。他們的意見有助我們制定策略、識別需要關注的領域，並就具體表現提供反饋。由於相關事項往往不在我們控制範圍之內，我們需要邀請政府、非政府組織及其他人士共同參與。

我們根據五年參與計劃，識別及挑選我們希望邀請的人士。二零一三年，我們舉辦工作小組，邀請集團內部及外界人士就我們主要的可持續發展事項提供意見。參與的外界人士來自學術機構、非政府組織及不同企業（包括金融及傳訊業務）。參加者對各項可持續發展事項的重要性進行排序，並識別新的可持續發展事宜。參加者亦就環境、監管及社會這等有機會影響集團的問題表達關注。有關意見結果用以決定我們報告的內容。

工作小組提出的事宜



- 溫室氣體排放
- 耗水率
- 廢棄物
- 健康與安全管理
- 安全文化
- 預防事故
- 挽留人才與員工健康
- 培訓與發展
- 多元化與平等機會
- 社區影響評估
- 可持續發展採購
- 供應商行為守則

五大可持續發展領域

可持續發展事宜可分為以下五大領域：環境、健康與安全、社區參與、員工及合作夥伴。

匯報進度

本報告是太古公司的第三份綜合報告。我們深信通過評估及匯報業務對可持續發展造成的影響，更能有效地處理這些影響。在本報告中，我們就二零一二年訂立的目標匯報進度，並為二零一四年制定新的目標。本報告是按全球報告倡議組織(GRI)的G3.1 C+級別標準編製，並期望二零一四年的報告可達GRI G4的標準。我們自願向碳披露計劃報告表現，我們的碳披露分數由二零一一年六十分，上升至二零一三年九十分。二零一三年，國泰航空獲納入道瓊斯可持續發展指數。太古公司及國泰航空繼續被納入恒生可持續發展企業指數，太古地產則首次被納入恒生可持續發展企業基準指數。

認可

太古海洋開發公司於二零一三年新加坡可持續發展獎的大型企業組別中，榮獲可持續發展企業卓越大獎。太古地產於綠色和平的一項調查獲評為香港最佳節能發展商。

二零一四年目標

進一步在主流報告內綜合可持續發展報告數據

報告達至GRI G4 標準