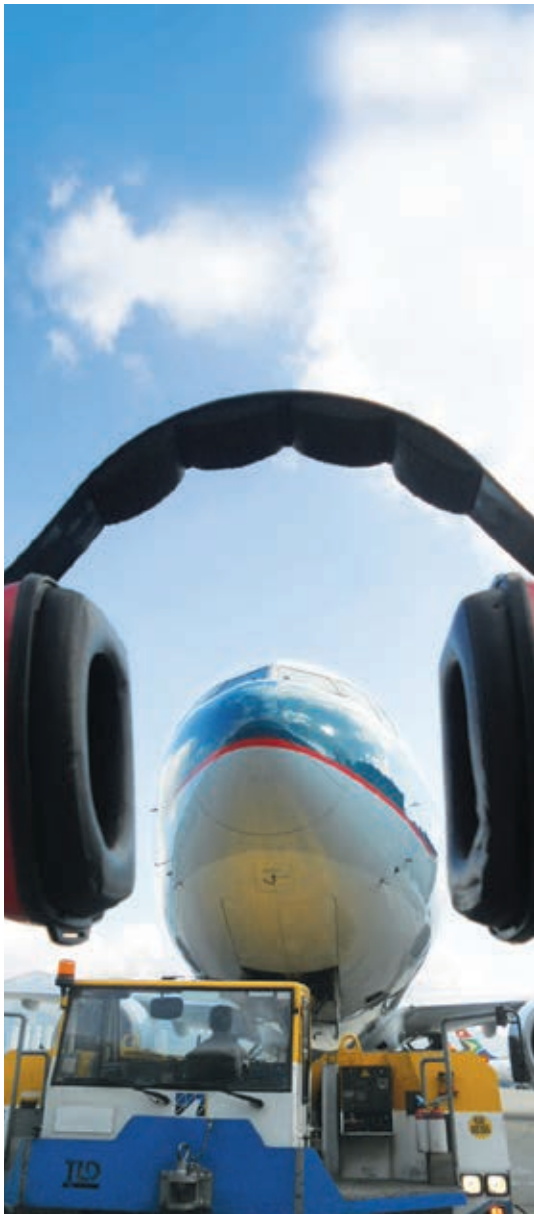


健康與安全

太古公司十分重視健康與安全，我們致力保障員工、承包商、訪客及所在社區的健康與安全，並以做到零傷害為目標。



健康與安全的管理及報告

我們的企業風險管理包含健康與安全的風險管理。我們透過培訓、分享最佳常規及具透明度的報告，鼓勵員工注重安全。

健康與安全委員會

我們的健康與安全委員會經集團風險管理委員會向太古公司董事局滙報。該委員會是由各部門負責工作場所健康與安全事務的高層代表所組成，並負責制定健康與安全政策和程序、監察各部門的表現、分享最佳常規及發展內部健康與安全的管理能力。

於二零一三年，健康與安全委員會負責監督以下事項：

- 於二零一二年制定的員工交通安全政策及指引於四月獲正式通過及實施，並將由內部審計部負責監督各部門的遵守情況。
- 所有營運公司已檢討及更新其業務連續性計劃內有關傳染病及流行病的章節。
- 工傷引致損失工時比率已列入太古公司的季度管理賬目內，讓高級管理人員將安全表現與財務表現一同檢視。
- 我們開始與其他公司比較工傷引致損失工時比率。
- 健康與安全委員會及中國健康與安全工作小組於會議中制定了二零一四年的目標及重點範疇。

太古公司健康與安全政策會定期作出檢討及更新。內部審計部則負責監督各部門的遵守情況。

中國健康與安全工作小組

該工作小組於二零一三年進行了三次會面，以檢討表現及分享最佳常規，並就承包商管理、車輛及道路安全、政策實施及工作場所暴力事件管理等方面進行討論。中國內地的健康與安全法規經常改變，各個省份之間亦有所不同。為促進資訊交流，工作小組引進了網上健康與安全法規數據庫，並在確立安全管理目標及推行有助太古公司實現有關目標的計劃方面取得進展。

工傷引致損失工時比率及死亡事故

二零一三年，每一百名等效全職僱員的工傷數目（亦稱工傷引致損失工時比率或「LTIR」）由2.73減少至2.58，較二零一二年減少6%，同時較過去五年減少12%。工傷宗數由二零一二年的2,188宗，減少4%至2,094宗。二零一三年因工傷引致的損失工時總數由二零一二年的50,812天增加至53,542天。我們正努力找出發生嚴重意外的根本原因，以避免事故再次發生。很遺憾地，二零一三年發生了一宗死亡事故，一名國泰航空僱員於美國紐約甘迺迪機場停機坪工作時不幸受傷身故。

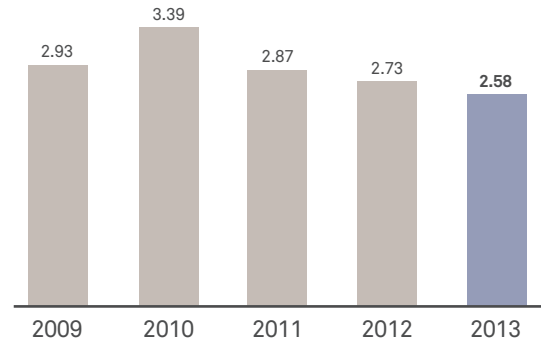


培訓及提高意識

所有僱員必須接受法律規定的健康與安全培訓。如有必要，我們更會提供額外培訓。港機工程已改善監管及進行安全培訓的方法，包括透過為管理人員提供網上指引。

工傷引致損失工時比率

（每100名等效全職僱員的工傷數目）



太古地產推出預防滑倒、絆倒、跌倒及人手操作事故的方案，期望透過識別風險及制定緩解措施，減少意外發生。香港航空發動機維修服務公司開發了一個智能手機應用程式作為其「我關心，我報告，我解決」計劃的一部分，使提交健康與安全報告的程序更為簡便，同時亦安排高級經理每週進行安全巡視及設立安全鞋區域。港機工程及太古地產使用智能手機應用程式報告事故，提高大家對健康與安全的意識。

太古地產為所有香港業務取得OHSAS 18001認證。超過八百名員工參加意識培訓，並有二十五名員工取得內部審核員培訓證書。

港機工程舉辦了一項以提高員工的工作安全意識及推廣零傷害的活動，透過遊戲、比賽和舞台表演，強調於高空工作、人手搬運、駕駛及化學品處理四項範疇工作安全的重要性，超過二千名員工參與其中。



推廣安全文化

太古飲料委任杜邦公司為其鄭州及漯河裝瓶廠進行安全檢討。杜邦公司檢視安全管理、為高級及營運管理人員提供培訓，並協助裝瓶廠制定三年行動計劃。杜邦公司與太古飲料的管理層合作，發展一套工具包和培訓教材，以便將計劃推展至其他裝瓶廠。初步顯示該計劃有助減低工傷引致損失工時比率。

二零一三年目標及進度

目標 | 檢討我們中國內地公司的安全管理系統
進度 | 進行中

備註 | 中國內地公司正根據太古公司制定的安全管理標準檢討他們的表現

目標 | 比較我們與其他相應公司的安全表現
進度 | 完成

目標 | 為更多員工提供健康與安全培訓
進度 | 完成

目標 | 改善監管承包商的安全管理表現
進度 | 進行中
備註 | 目前已有所改善。健康與安全委員會及中國健康與安全工作小組已確定安全培訓及承包商安全管理為重點範疇

二零一四年目標

制定一套以零傷害為目標的策略

確定杜邦公司為太古飲料於中國內地進行安全檢討的調查結果是否適合其他集團公司採用

透過分享資訊及最佳常規，減少人手操作的受傷情況

檢討意外後復康治療的成效