

## 概覽

太古並不視可持續發展為成本，而是創新、增長及提升效益的機會。可持續發展有助我們為股東創造長遠價值，因此也是我們的主要策略目標。為此，我們致力保護自然資源、支持營運所在社區、關注健康及安全事宜、關懷員工（及持份者）和他們的福祉，以及鼓勵供應商維持與我們相近的可持續發展標準。

### 策略

自二零一一年起，我們已制定實現「環境總計零影響」的目標，並開始審視策略，以落實合適的計劃，從而減少業務對環境造成的負面影響。短期內，我們將致力提升效益，減少環境影響。中長期而言，我們計劃透過創新及投資方案實現目標。

### 管治

我們每間營運公司重視可持續發展的決策，等同於他們重視其他與業務相關的決策。

雖然每間營運公司各自處理其可持續發展事宜，但管治原則貫徹整個集團。太古公司通過可持續發展事務部，制定政策並監測業務單位的執行情況。制定政策時會反映可持續發展的主要趨勢、集團須承受的風險及集團於可持續發展的機遇。

可持續發展事務部協調各委員會及工作小組，以便營運公司交流信息及最佳常規，從而提高效益、降低成本及讓員工參與。集團設有可持續發展委員會監督可持續發展事宜，由太古公司一位執行董事擔任主席。可持續發展委員會經太古公司集團風險管理委員會再透過審計委員會向太古公司董事局匯報。

### 評估

我們按全球報告倡議組織(GRI)指引的G4報告綱領核心級別，編製本年度報告內的可持續發展材料。該指引有助我們關注對自身及集團內外業務有關人士的重要領域。

我們採用企業風險管理框架，並透過意見徵詢，識別我們需要正視的經濟、環境及社會問題，以達到長遠可持續增長的目標。我們根據五年參與計劃，識別及挑選我們希望邀請的人士，並邀請與集團業務有利益關係或受業務影響的內部及外界人士參與。

## 邀請其他人士參與

二零一三年，我們舉辦工作小組，識別需要關注的事宜，以達至長遠可持續增長。我們訪問了太古公司、集團營運公司及太古基金的員工及高級管理層，以了解他們認為最重要的可持續發展事宜。我們亦邀請基金經理、投資分析師、監管人員、學者、傳訊專業人員、非政府組織代表及其他香港主要公司代表參與，找出他們認為最重要的環境、經濟及社會問題。

除了以上工作小組的參加者外，我們亦邀請合資公司、傳媒、政府部門及商會提供意見。我們與這些人士會面及進行訪問、舉辦焦點小組及會議、出版通訊刊物，並接受媒體採訪，以評估我們的可持續發展表現。

二零一四年，我們舉行第四屆太古可持續發展論壇，共有超過一百八十人參與，當中包括高級管理人員。

## 結果

通過邀請其他人士參與，我們識別出以下需要關注的事宜：

- 排放量
- 能源
- 水資源
- 廢棄物
- 健康與安全
- 平等機會及多元化
- 就業
- 培訓及教育
- 與供應商的關係
- 與本地社區的關係

獲邀人士建議我們加強對外推廣可持續發展。二零一四年，我們在亞洲企業社會責任高峰會發表主題演講，並參與香港中文大學工商管理碩士企業社會責任會議。我們更聯同商界環保協會制訂可持續發展報告手冊。我們將在本報告稍後部分，講述我們擬定的方案，以減少對環境造成的不良影響。

## 報告及認可

我們向碳披露計劃及香港上市公司碳足跡資料庫報告表現。二零一四年，港機集團獲納入碳信息披露領袖企業指數名單，太古公司及國泰航空獲納入道瓊斯可持續發展亞太指數。太古公司及國泰航空亦被納入恒生可持續發展企業指數成分股。二零一四年，太古地產獲研究公司 Sustainalytics 評選為行業領先企業，並在 Channel NewsAsia 的評選下，在一百間亞洲最具可持續發展的公司中排名十六。太古海洋開發公司於二零一四年十一月在新加坡舉辦的首屆 Responsible Business 可持續發展論壇，獲頒可持續發展企業卓越企業責任和道德大獎。

