

健康與安全

我們一向重視員工及持份者的健康與安全，致力持續改善健康與安全的管理模式，務求達至零傷害。我們亦著重培訓、學習及維持具透明度的滙報。

健康與安全管理

所有營運公司均已制定職業健康與安全政策，並由內部審計部進行監督。

太古公司職業健康與安全政策



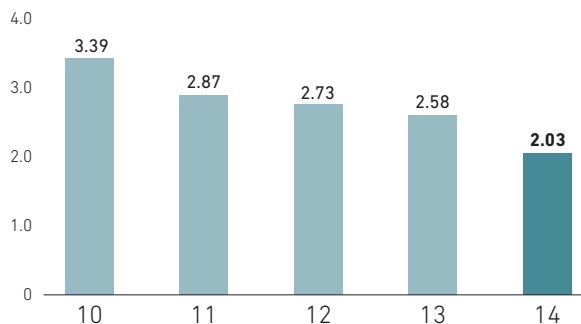
太古公司健康與安全委員會透過集團風險管理委員會及審計委員會向太古公司董事局滙報。健康與安全委員會是由五個部門、負責健康與安全的高層代表所組成。健康與安全委員會負責制定集團健康與安全政策和指引、監察有關部門的表現、推廣教育和培訓、分享最佳常規及發展內部健康與安全的管理能力。我們亦成立了獨立的中國健康與安全工作小組，負責處理中國內地的健康與安全事務。中國內地的健康與安全法規經常改變，各個省份之間亦有所不同。

評估表現

我們記錄工傷引致損失工時比率及工傷引致損失工作日比率。我們每年均會設定改善目標，由有關部門滙報季度安全報告，審計委員會定期向董事局滙報安全相關事項。

工傷引致損失工時比率

每100名等效全職僱員的工傷數目



二零一四年，每一百名等效全職僱員的工傷數目（亦稱工傷引致損失工時比率）由二點五八減少至二點零三，較二零一三年減少百分之二十一，同時較過去五年減少百分之四十。

工傷引致損失工作日比率可用作追蹤工傷的嚴重程度。二零一四年，工傷引致損失工作日比率為五十六點四三，較二零一三年的六十五點八六下降，亦較過去五年減少百分之四十一。我們致力找出工傷原因，以減少事故發生。

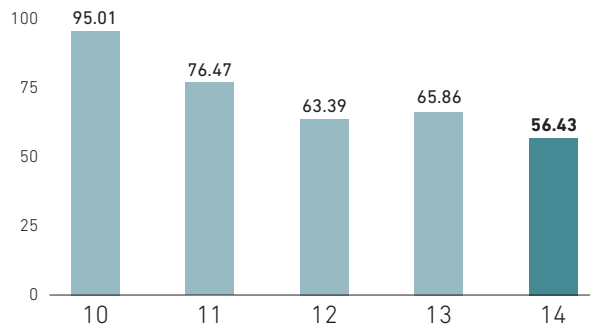
二零一四年並無任何死亡事故。

實現零傷害

如要達至零傷害，我們必須發展強大的安全文化，讓僱員能為自己及他人的安全負責。我們希望健康與安全被視為企業成就的重要一環，而不僅是被遵從的規則。為此，我們已根據杜邦公司於二零一三年為太古飲料進行的外部健康與安全審查中所提出之建議，推行安全文化評估。我們亦正制定實現零傷害的策略。

工傷引致損失工作日比率

每100名等效全職僱員的損失工作日數目



培訓及提高意識

所有僱員必須接受法律規定的健康與安全培訓。如有必要，我們更會提供額外培訓。在鄭州太古飲料舉行的高級管理層研討會，重點討論安全工作常規，並展示高級管理層對安全為先的堅定承諾以及其重要性。

中國健康與安全工作小組於二零一四年舉辦安全觀察試驗計劃，來自太古地產、太古資源及太古糖業的員工均有參與。計劃內容包括現場視察和員工訪問，並檢視相關的文件及記錄，為改善安全提出寶貴建議。

香港航空發動機維修服務公司使用工作安全分析，識別可能引致工傷的風險，並透過海報、諮詢、高級管理層的指導和認可，推廣有關分析結果。當中識別出的風險約一千項，並分為高、中及低風險三類。太古海洋開發集團於二零一四年九月舉行營運、健康與安全會議，並在馬尼拉、倫敦、利物浦、費里曼圖及哥本哈根舉行海員論壇，集中討論健康與安全事務。