

員工

員工是我們成功的關鍵所在。
我們希望為所有僱員締造一個公平和受尊重的工作環境，致力成為僱員首選的僱主，讓優秀的人才都樂意為我們工作。我們努力招聘最頂尖的人才、提供具競爭力的薪酬福利及各種培訓，讓員工盡展所長。

經營未來

在企業領袖培訓計劃下，我們招聘優秀的畢業生在營運公司擔任管理職位。在未來十五年，為他們提供培訓及指導，除了舉辦課程外，亦協助他們計劃職業生涯。學員須具備靈活、開放的態度，並能接受各種新挑戰。

我們舉辦暑期實習計劃，讓優秀的學生透過與我們共事獲取經驗。實習生首先要認識集團的業務和價值，然後再被調派到營運公司負責處理商業項目。

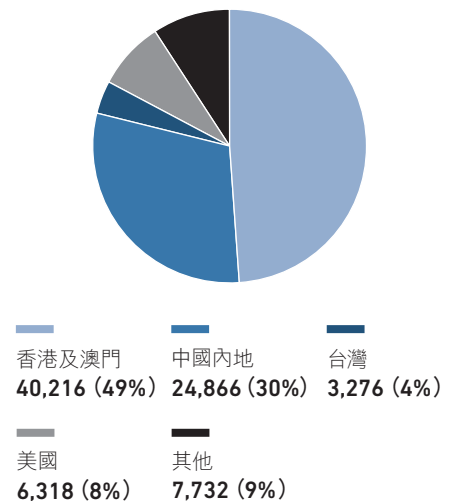
僱員

我們聘用逾八萬二千名員工，大部分於香港及中國內地工作。

互相尊重的工作環境

我們是提倡平等機會的僱主，設有多元性別委員會，並明白這種多元化不僅限於性別。每一個人都是獨一無二的，他們的個人能力理應受到尊重。我們不會容忍不合法的歧視行為、騷擾行為或其他違反應用法律的行為。我們提供有關平等機會的網上培訓，讓員工了解在香港反歧視法例下的權利和義務。

按地區劃分的員工數目





按部門劃分的僱員培訓時數

每位僱員平均培訓時數

| | 2014 | 2013 |
|-------|------|------|
| 地產 | 10.6 | 12.7 |
| 航空 | 38.5 | 29.2 |
| 飲料 | 32.3 | 21.3 |
| 海洋服務 | 69.6 | 50.4 |
| 貿易及實業 | 15.7 | 15.6 |
| 總辦事處 | 16.5 | 25.2 |
| 集團總數 | 31.9 | 25.9 |

培訓及教育

我們在員工培訓及職業發展方面投放了很多時間和資源，嘗試每年為員工提供更多（及更具針對性）的培訓。我們已提供法

例要求的各項培訓，亦嘗試為員工提供發展事業所需的培訓。

意博國際是太古內部專責領袖培訓的公司，為有潛力的員工提供培訓。二零一四年，意博國際透過歐洲工商管理學院、Forum for the Future及倫敦商學院審視培訓課程，以確保課程符合主要培訓需要。這些課程有助啟發及裝備員工，讓他們專注可持續發展的業務增長。我們亦訪問了高級管理人員，並舉辦專題小組，識別成為集團各部門領導人員所需的主要技能，以及審視現時的培訓課程，確保課程集中發展所需的主要技能並加強集團價值，以培育出我們的未來領袖。

挽留人才

為招聘及挽留優秀的員工，即使在經濟不景的時期，我們仍提供具競爭力的薪酬及福利。決定薪酬的因素包括工作職責、個人和業務表現、市場就業及經濟情況。我們設有二十四小時員工輔導及諮詢熱線，向員工提供在工作與生活之間取得平衡的建議。我們明白與員工連繫及雙向溝通的重要性。我們透過內聯網、通訊刊物、問卷調查及員工論壇與員工進行溝通，並監察員工流失率，以識別及處理問題。