

可持續發展統計資料

簡介

讀者指引

本報告涵蓋二零一四年度。我們的《二零一三年報告書》(於二零一四年四月發佈) 涵蓋二零一三年度。

未包含於本報告中的營運公司包括：

地產部門	美國及英國
航空部門	在香港以外的餐飲及洗衣服務公司
飲料部門	可口可樂裝瓶商生產控股有限公司及廈門綠泉實業有限公司
貿易及實業部門	金寶湯太古、阿克蘇諾貝爾太古漆油有限公司、太古汽車香港、澳門、中國內地及馬來西亞業務、太古可持續發展基金、太古食品及重慶新沁園食品有限公司

於二零一四年，我們擴大報告範疇以包括以下營運公司：

地產部門	中國北京頤堤港投資物業及北京東隅酒店
航空部門	國泰航空服務有限公司及港機(美洲)

本報告遵照全球報告倡議組織(GRI)的G4報告指引的核心級別而編撰，報告內的表現指標均以100%為基礎，因此沒有參考太古公司於營運公司所持的股份。我們的主要營運公司在他們各自的報告中匯報了其他附加指標，這些報告可到以下網站查閱：
http://www.swirepacific.com/tc/sd/sd_reports.php。

本報告的資料已參照GRI的G4報告指引的核心級別編製。第224頁至226頁的表格以縮寫形式列明所參考的GRI G4指引。如欲全面了解有關指引的參考資料，請到以下網站查閱太古公司的報告方法：
http://www.swirepacific.com/en/sd/sd/gri_report2015.pdf。

一般標準披露

一般標準披露	說明	年度報告 頁碼	報告方法 資料	二零一四年報告內的章節／意見	外部保證／確信
策略與分析					
G4-1	組織最高決策者的聲明，內容包含判斷與組織相關的永續性議題，及針對這些對組織具相關性的面向提出的永續性策略	12		主席報告	*第227至229頁
組織概況					
G4-3	組織名稱	1-3		封面頁 企業宣言	*第227至229頁
G4-4	主要品牌、產品與服務	1-3 16-75		企業宣言 二零一四年表現評述及展望	*第227至229頁
G4-5	組織總部所在位置	1-3		企業宣言	*第227至229頁
G4-6	組織營運所在的國家數量	1-3		企業宣言	*第227至229頁
G4-7	所有權的性質與法律形式	139		財務報表附註 — 一般資料	*第227至229頁
G4-8	組織所提供服務的市場、客戶及受惠者的類型	16-75		二零一四年表現評述及展望	*第227至229頁
G4-9	組織規模	4-7 16-75		二零一四年表現摘要 二零一四年表現評述及展望	*第227至229頁
G4-10	依聘僱合約、性別及地區分類的員工總數	90-91 230-234		二零一四年可持續發展回顧 — 員工 可持續發展統計資料	*第227至229頁
				按地區劃分的僱員資料中，「其他」類別包括全球工作的航空及船務僱員，由於並不重大，因此我們未有因季度變化而報告聘僱變動。	
G4-11	受集體協商協定保障之總員工數比例	232		請參閱可持續發展統計資料中的附註	*第227至229頁
G4-12	描述組織的供應鏈	92-93		可持續發展回顧 — 合作夥伴	*第227至229頁
G4-13	報告期間有關組織規模、結構、所有權或供應鏈的任何重大變化	12 16-75		主席報告 二零一四年表現評述及展望	*第227至229頁
G4-14	組織是否具有因應相關之預警方針	78-79 121-123		可持續發展回顧 — 概覽 風險管理	*第227至229頁
G4-15	經組織簽署認可，而由外部所制定的經濟、環境與社會規章、原則或其他倡議	80-84	•	可持續發展回顧 — 環境	*第227至229頁
G4-16	組織參與的公協會和國家或國際性倡議組織的會員資格	92-93	•	可持續發展回顧 — 合作夥伴	*第227至229頁

一般標準披露	說明	年度報告 頁碼	報告方法 資料	二零一四年報告內的章節／意見	外部保證／確信
鑑別重大考量面與邊界					
G4-17	組織合併財務報表或等同文件中所包含的所有實體	212-222 223	•	主要附屬公司、合資公司及聯屬公司及投資 可持續發展統計資料	*第227至229頁
G4-18	報告內容和考量面邊界的流程及組織如何依循「界定報告內容的原則」	78-79	•	可持續發展回顧－概覽	*第227至229頁
G4-19	部分界定報告內容所鑑別出的重大考量面	78-79	•	可持續發展回顧－概覽	*第227至229頁
G4-20	針對每個重大考量面，說明組織內部在考量面上的邊界		•		*第227至229頁
G4-21	針對每個重大考量面，說明組織外部在考量面上的邊界		•		*第227至229頁
G4-22	先前報告書中所提供之任何資訊有進行重編的影響及原因	不適用		不適用	*第227至229頁
G4-23	與先前報告期間相比，在範疇與考量面邊界上的顯著改變	223	•	可持續發展統計資料	*第227至229頁
利害關係人議合					
G4-24	列出組織進行議合的利害關係人群體	78-79	•	可持續發展回顧－概覽	*第227至229頁
G4-25	所議合的利害關係人的鑑別與選擇的方法	78-79	•	可持續發展回顧－概覽	*第227至229頁
G4-26	與利害關係人議合的方式	78-79	•	可持續發展回顧－概覽	*第227至229頁
G4-27	經由利害關係人議合所提出之關鍵議題與關注事項，以及組織如何回應	78-79	•	可持續發展回顧－概覽	*第227至229頁
報告書基本資料					
G4-28	所提供資訊的報告期間	223	•	可持續發展統計資料	*第227至229頁
G4-29	上一次報告的日期	223	•	可持續發展統計資料	*第227至229頁
G4-30	報告週期	223	•	可持續發展統計資料	*第227至229頁
G4-31	可回答報告或內容相關問題的聯絡人	248		財務日誌及投資者資訊	*第227至229頁
G4-32	組織選擇了GRI G4「依循」選項	78-79 224-226 223 227-229	•	可持續發展回顧－概覽 全球報告倡議組織內容索引 可持續發展統計資料 可持續發展鑒證報告	*第227至229頁
G4-33	組織為報告尋求外部保證／確信的政策與現行做法	227-229 1-3		可持續發展鑒證報告 企業宣言	*第227至229頁
管治					
G4-34	組織的管治結構，包括最高管治機構的委員會	112-120 121-123 78-79		企業管治報告 風險管理 可持續發展概覽	*第227至229頁
倫理與誠信					
G4-56	組織之價值、原則、標準和行為規範，如行為準則和倫理守則	1-3 112-120		企業宣言 企業管治報告	*第227至229頁

附註：可瀏覽http://www.swirepacific.com/en/sd/sd/gri_report2015.pdf參閱報告方法

特定標準揭露

特定標準揭露	說明	可持續發展概覽							外部保證／ 確信	
		環境 第80-84頁	健康與安全 第85-86頁	社區 第87-89頁	員工 第90-91頁	合作夥伴 第92-93頁	可持續發展 統計資料 第230-234頁	董事及要員 第124-125頁		報告方法 附加資料 省略
能源										
G4-DMA	能源管理方針	●						●		*第227至229頁
G4-EN3	組織內部的能源消耗量							●	●	總能源消耗量 第227至229頁
排放										
G4-DMA	排放管理方針	●						●		*第227至229頁
G4-EN15	直接溫室氣體排放量 (範疇一)	●						●	●	按重量計算的 溫室氣體 排放量 第227至229頁
G4-EN16	間接溫室氣體排放量 (範疇二)	●						●	●	
G4-EN20	臭氧層破壞物質(ODS)的 排放量							●	●	
水										
G4-DMA	水管理方針	●						●		*第227至229頁
G4-EN8	依來源劃分的總耗水量	●						●	●	總耗水量 第227至229頁
G4-EN10	水資源回收及再利用的百 分比及總量							●	●	
廢污水和廢棄物										
G4-DMA	廢污水及廢棄物管理方針	●						●		*第227至229頁
G4-EN22	依水質及排放目的地所劃 分的總排水量							●	●	
G4-EN23	按類別及處置方法劃分的 廢棄物總重量	●						●	●	
職業健康與安全										
G4-DMA	職業健康與安全管理方針		●					●		*第227至229頁
G4-LA6	按地區和性別劃分的工傷 類別、工傷頻率、職業 病、損失日數比例及缺勤 率，以及因工死亡事故 總數		●					●	●	職業健康、缺勤、工傷類 別及承包商管理由各營運 公司監察管理，並非由集 團層面報告。我們按業務 部門報告有關資料，因其 最為適用，未有按地區或 性別報告。
當地社區										
G4-DMA	社區管理方針			●				●		所需的特定揭露項目對太 古公司集團並不適用。
G4-SO1	營運據點中，已執行當地 社區議合、衝擊評估和發 展計畫的據點之百分比			●				●		
勞僱關係										
G4-DMA	勞僱關係管理方針				●			●		*第227至229頁
G4-LA1	按年齡組別、性別及地區 劃分新進員工和離職員工 的總數及比例							●	●	
訓練與教育										
G4-DMA	訓練與教育管理方法				●			●		*第227至229頁
G4-LA9	按性別和員工類別劃分， 每名員工每年接受訓練的 平均時數				●			●	●	我們未有按性別公開訓練 資料，考慮於將來實行。
員工多元化與平等機會										
G4-DMA	員工多元化與平等機會管 理方針				●			●		*第227至229頁
G4-LA12	按性別、年齡層、少數族 群及其他多元化指標劃 分，公司治理組織成員和 各類員工的組成							●	●	我們按性別及年齡分類衡 量員工多元化，並沒有定 義僱員中的少數身份。我 們未有按年齡分類報告員 工資料，考慮於將來實行。
供應鏈										
G4-DMA	供應鏈管理方針					●		●		我們現正制訂有關供應鏈 的指標，預計於二零一六 年開始按指標報告。