

主席報告

年度回顧

二零一八年是太古公司業務整固及復甦的一年。

營業業績有所改善，尤以航空部門及飲料部門為甚。受惠於香港及中國內地物業的約滿後新訂租金上升，物業組合的價值穩健增長。權益回報為百分之九點零，而二零一七年則為百分之十點九，過去五年的平均權益回報為百分之七點一。

國泰航空為期三年的企業轉型計劃推行了一半後按原定計劃轉虧為盈。然而，太古海洋開發集團持續錄得較計劃預期為高的虧損，並且進一步錄得重大的減值支出。

集團認為港機的上市地位不再發揮其作用，因而收購尚未擁有的港機百分之二十五股權以進行私有化。我們相信此舉對港機的公眾股東來說是公平的結果，長遠而言，亦提供機會予太古公司進一步創造價值。

本年度內，我們以具吸引力的估值，出售了多項非核心資產及業務或議定了其出售條款。預計這些交易在二零一八

年及二零一九年所產生的出售款項共計約為港幣三百億元，因而大幅增強集團的資產負債表。

股息

董事局已宣佈本年度全年股息合計為‘A’股每股港幣3.0元及‘B’股每股港幣0.6元，較二零一七年度的股息增加百分之四十三，基本溢利上升百分之八十。派息比率為百分之五十三，二零一七年則為百分之六十七。

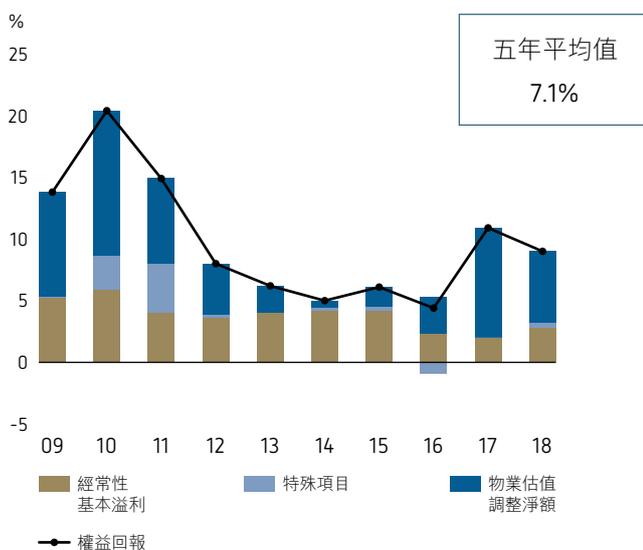
集團的目標是維持一般股息持續增長。航空及海洋服務部門業績欠佳，令集團在過去五年無法達成上述目標。我們有意在未來數年達標。

僱員

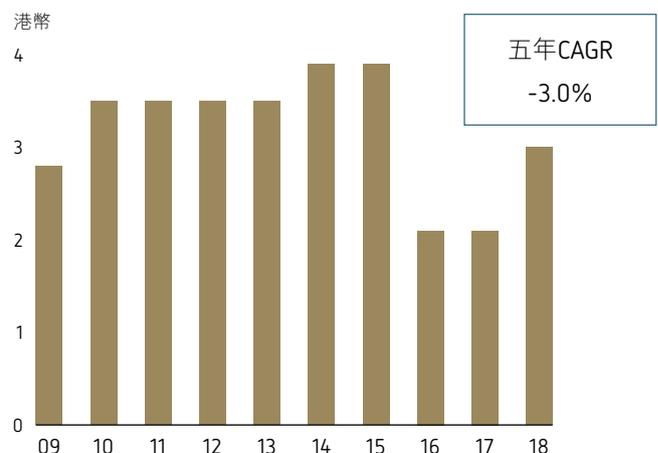
集團的成功有賴旗下共九萬三千名僱員的才能和貢獻。我衷心感謝各員工的努力及決心，並且盡心盡力地維護集團的價值觀。

我們在二零一八年委任一名多元共融發展總監，負責統籌及加強整個集團在這方面所進行的重要工作，足證集團致

權益回報



‘A’股每股一般股息



力創造共融和支援員工的工作環境，使所有員工可以充分發揮潛能。

我們尤其關注為員工提供健康及安全的工作環境。我們一直竭盡所能，減少工作場所發生的意外，並會繼續這方面的工作。

可持續發展

「SwireTHRIVE」為我們的業務設定六個優先工作範疇，包括減低碳足跡、減少廢棄物、更負責任地使用水資源、採用更多可持續發展物料、保護生物多樣性及建立持久的氣候變化復原力。有關這些範疇的工作進度，將於本年稍後時間發表的年度可持續發展報告中匯報。

董事局

史樂山於本年度內退任董事局的職務，他曾擔任主席四年、董事十二年及太古集團僱員三十八年，對太古集團貢獻良多，特別是在充滿挑戰的一段日子裏肩負太古公司主席的重任。我很高興他繼續留任國泰航空主席。

太古公司前企業發展及財務董事郭鵬經過十二個月的休假後再次加入董事局，擔任非常務董事。他將帶來非常寶貴的經驗和卓見。

我感謝各董事一直以來提供睿智的意見。

展望

集團財政穩健，足以應付各核心業務的策略投資計劃。我們對大部分業務在二零一九年能夠保持良好的發展勢頭審慎樂觀。現時宏觀經濟及地緣政治的不確定性升級，或會導致集團在短期內面對一些挑戰，但我們相信，以中國內地消費開支的增長，以及香港作為蓬勃的金融商業中心所發揮服務中國內地及更廣泛地區的持續優勢，長遠而言足以支持太古公司的成功發展。

主席

施銘倫

香港，二零一九年三月十四日

權益總額及債務淨額



營運業務產生的現金淨額

