

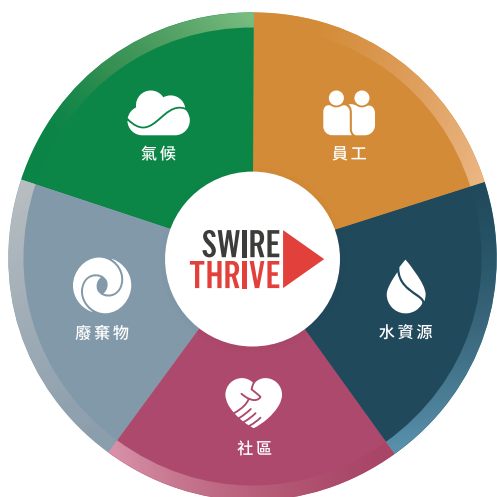
可持續發展 回顧



可持續發展回顧

可持續發展是我們業務和投資方針不可或缺的元素。我們堅持做正確的事，為客戶提供值得信賴的優質產品及服務，為員工和社區投放資源，保護共享的天然資源，方能為股東創造長遠價值。

集團推出可持續發展策略SwireTHRIVE 2.0，目的是推動於氣候、廢棄物、水資源、員工和社區這五個工作範疇不斷創新和精益求精。



我們已訂立嚴格的短期目標，致力減少碳排放、用水和廢棄物，務求於二零五零年前實現淨零碳排放、水中和及零廢棄物堆填。

我們明白對投資者、監管機構和客戶而言，其他未納入SwireTHRIVE的環境、社會及管治議題亦十分重要。我們已制訂多項政策，涵蓋人權、生物多樣性和可持續採購。

可持續發展管治

集團董事局對可持續發展事務肩負最終責任。集團風險管理委員會透過審核委員會，向董事局匯報可持續發展的風險和表現。集團可持續發展事務總監每年向董事局及各部門主管就可持續發展事務進行兩次簡報。

我們設有多個與SwireTHRIVE相關的集團風險論壇，涵蓋環境及可持續發展、人力資源、健康與安全事務，有關詳情請參閱本報告「風險管理」章節及《二零二二年可持續發展報告》。其他與SwireTHRIVE相關的集團委員會及工作小組分別是太古集團環境委員會、健康與安全委員會和多元共融事務委員會。

可持續發展事務部負責處理SwireTHRIVE的環境事務。集團風險管理部、多元共融部門及太古基金亦需履行SwireTHRIVE責任。

可持續發展基金

太古公司可持續發展基金向集團旗下各營運公司提供財政支援，以進行可帶來重大環保利益但未能以集團資本成本目標為理據的項目。該基金先後支持多宗創新的綠色科技試驗項目。二零二二年，三家營運公司獲批出約港幣二千一百萬元的資金推行項目。

可持續金融

截至二零二二年底，可持續金融（部分成本與實踐可持續發展目標的表現掛鉤）佔集團融資總額超過百分之三十五。

氣候

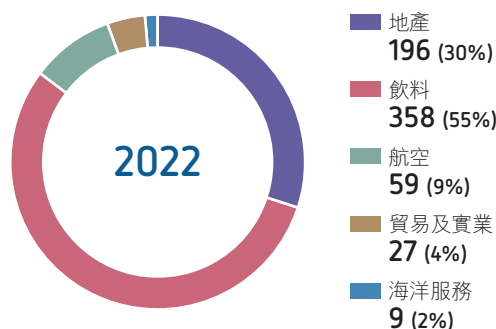
全球於二零三零年前必須將排放量減半，並於二零五零年前實現淨零排放，才可避免對氣候變化產生最壞影響。減少溫室氣體排放是企業當務之急，我們亦採取措施確保資產和營運能承受並適應氣候相關的風險。

氣候風險

我們全盤考慮氣候變化對集團業務的實質、監管及財務影響。在二零一八年，我們開始按照氣候相關財務信息披露工作組的建議匯報風險。二零二二年，我們進行了第二次氣候風險評估。

按部門劃分的範圍1及範圍2總溫室氣體排放量

千噸二氧化碳當量



附註：

- 太古公司透過公用事業帳單、採購或服務紀錄，追蹤集團能源耗量及溫室氣體排放量。如果無法獲取相關紀錄，將透過直接測量（例如分錶讀數）來計算使用量。這些數據將於取得公用事業紀錄後更新。
- 基於四捨五入，總計未必為所示數字的準確總和。

溫室氣體排放

我們的目標是在二零三零年前將範圍1及範圍2溫室氣體排放量削減至二零一八年水平的一半，並致力於二零五零年實現溫室氣體淨零排放。

於二零二二年，我們的範圍1及範圍2溫室氣體排放量為六十四萬九千噸二氧化碳當量，較二零二一年減少百分之十一。太古地產及太古可口可樂於二零二二年佔集團排放量逾百分之八十，兩家公司均設定科學基礎減碳目標，目標已獲科學基礎目標倡議組織批准。

於二零二二年，集團的範圍3溫室氣體排放量為七百三十八萬一千噸二氧化碳當量，當中太古可口可樂的排放量佔百分之五十，太古地產及太古汽車分別佔百分之六及百分之十二。

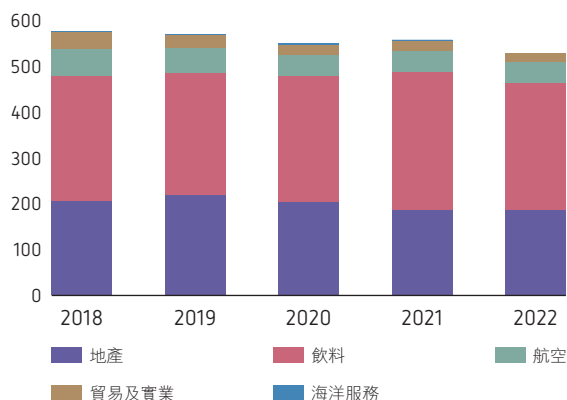
於二零二二年，國泰航空的溫室氣體排放總量為五百三十九萬噸二氧化碳當量，其中有百分之四十五納入我們的報告（相當於我們於該公司的普通股股權）。國泰航空承諾於二零五零年前實現零淨碳排放，而可持續航空燃油將於二零三零年前佔該公司燃料總消耗量的百分之十。

於二零二二年，國泰航空集團的燃油效益受到營運的航機類型及運載能力下降影響。按每可用噸千米所排放的二氧化碳噸數計算，二零二二年其碳強度較二零二一年增加百分之二。

我們將於二零二三年開始試行內部碳定價，分別制訂碳排放費及影子定價。每家營運公司的碳排放費根據最近財政

按部門劃分的範圍2溫室氣體排放量

千噸二氧化碳當量



附註：

- 太古公司透過公用事業帳單、採購或服務紀錄，追蹤集團能源耗量及溫室氣體排放量。如果無法獲取相關紀錄，將透過直接測量（例如分錶讀數）來計算使用量。這些數據將於取得公用事業紀錄後更新。二零二一年的數據已更新，以反映相關變動。

年度的溫室氣體排放量計算，收費將用作減碳項目的經費，影子定價則適用於金額超過指定門檻的項目。太古可口可樂、太古地產及港機（目前佔集團溫室氣體總排放量逾百分之九十）將參與先導計劃。

能源

電力消耗是我們最大的溫室氣體排放源。二零二二年主要由購入電力所產生的溫室氣體排放量為五十二萬九千噸二氧化碳當量，較二零二一年減少百分之五。我們已翻新旗下建築物及改善營運程序。節能措施及增加使用可再生電力有助我們改善表現。

我們指定新建及大規模翻新建築物必須取得國際或本地最高等級或至少第二最高等級的建築環評認證。

太古地產在設計、建築及營運物業方面均以減少能源使用為考慮。於二零二二年底，太古地產現有的全資擁有建築物共有百分之九十五根據建築環境評估法（BEAM）、綠建環評（BEAM Plus）、領先能源與環境設計（LEED）、WELL建築認證、中國三星級綠色建築設計標識及綠色建築標誌獨立評級系統獲得綠色建築認證，其中百分之九十八獲得最高評級，而所有全資擁有發展中項目均獲得最高評級。

於二零二二年，太古地產的範圍1和範圍2絕對排放量較二零一九年基準年減少百分之二十八。太古地產今年推出的環境績效約章計劃共有五十二個租戶參與，佔可出租樓面面積超過百分之三十。本計劃助租戶尋找途徑節省能源、減廢及節約用水。

二零二二年，太古地產、太古可口可樂和廈門太古的可再生能源發電量為二千二百萬千瓦時。太古地產位於廣州的太古滙發展項目及太古可口可樂位於雲南、湖北和上海金橋的廠房均使用百分之百的可再生電力。

廢棄物

我們致力將廢棄物總量降至最低，並透過回收、重用和源頭減廢，盡量避免將廢棄物運往堆填區。

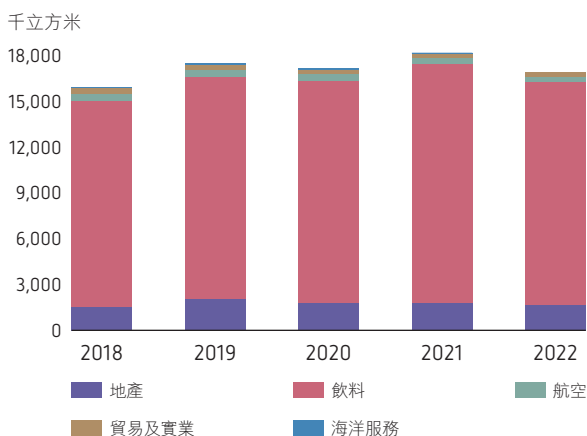
於二零二二年，本集團產生六萬六千六百四十五噸廢棄物，較二零二一年增加百分之二十五。太古地產及太古可口可樂佔本集團廢棄物總量百分之九十。我們已訂立目標在二零三零年達致百分之六十五的堆填區無害廢棄物分流率，並於二零五零年前實現零廢棄物堆填。

即棄塑膠會破壞環境，縱然我們不能完全避免使用此類用品，也務必盡量緩減它造成的影響。太古可口可樂已根據可口可樂公司的「全球零廢棄」倡議制訂以下目標：

- 二零二五年前，主要包裝將可百分之百回收
- 二零三零年前，主要包裝將由百分之五十的可回收物料組成
- 二零三零年前，每棄置一個膠樽，就要從環境中消滅一個膠樽

集團在香港以百分之三十三點三三股權合資營辦的「塑新生」回收設施，每年能處理三萬五千噸聚對苯二甲酸乙二酯 (PET) 和高密度聚乙烯 (HDPE)。

按部門劃分的取水量



附註：

1. 太古公司透過公用事業帳單、採購或服務紀錄，追蹤集團用水量。如果無法獲取相關紀錄，將透過直接測量（例如分錶讀數）來計算使用量。這些數據將於取得公用事業紀錄後更新。二零二一年的數據已更新，以反映相關變動。

水資源

我們的業務有賴水資源，有些業務需要大量用水。水資源的壓力可影響我們的供應商、業務所在社區及其生物多樣性。我們致力以負責任及可持續的方式用水並保障水源。

我們遵守所有本地廢水處理法例，藉此在保障本身的資源之餘，也讓業務所在社區能夠享用安全的優質水資源。

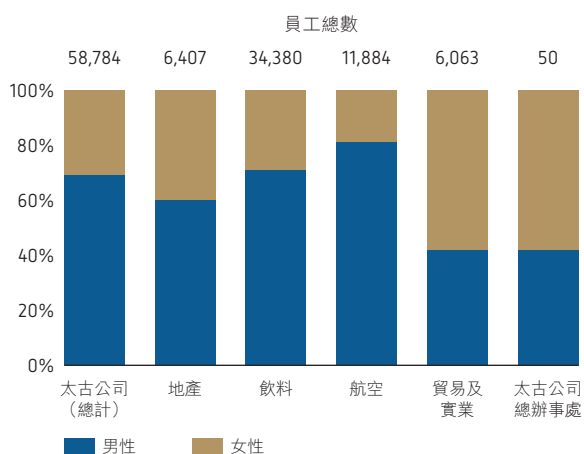
我們的目標是業務用水減至低於與二零一八年凍結效益基準百分之三十（可口可樂飲料除外），並於二零五零年前實現水中和。

於二零二二年，我們的用水量為一千六百九十萬立方米，較二零二一年減少百分之七。

二零二二年太古可口可樂的用水佔集團總用水量百分之八十六，耗水強度（即生產一公升飲料所需的水量）從二零二一年的一點八一減少百分之三至一點七五。二零二二年，太古可口可樂由於測試和調試新生產線以及飲料種類增加影響用水需求。

太古可口可樂致力將相當於製造產品時的耗水量回歸大自然。

按性別及業務部門劃分的員工數目



員工

我們致力成為首選僱主以招攬及留住最佳人才，建立一個安全、健康和共融的工作環境，讓所有員工均受到尊重，並享有同等機會發揮所長。

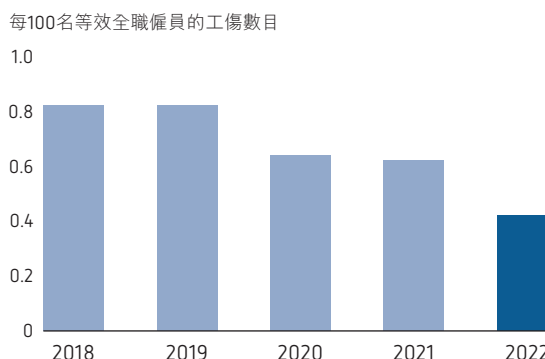
於二零二二年底，太古集團（不包括國泰航空集團及香港航空發動機維修服務公司）聘用逾五萬八千人。大部分員工於香港或中國內地工作。

我們會監察員工流失率，以便及時識別並處理問題。在二零二二年，員工流失率為百分之二十二，而二零二一年為百分之二十。

健康與安全

我們在經營業務時致力保障員工、承辦商、供應商、客戶、營業場所訪客及業務所在社區的健康與安全，並且希望不斷完善我們的健康及安全管理制度，務求達致零傷害的目標。

工傷引致損失工時比率



二零二二年，每一百名全職僱員的工傷數目（亦稱工傷引致損失工時比率LTIR）從二零二一年的零點六二下降百分之三十二至零點四二。

我們期望承辦商遵守嚴格的安全標準，並會監察他們的安全數據。令人遺憾的是，二零二二年有一宗因工身故事件，涉事工人為太古可口可樂中國內地承包商的僱員。

我們關心員工的身心健康和福祉，並推出健康檢查、設有二十四小時保密熱線的員工援助計劃，以及彈性工作和育兒假等多項措施。

多元共融

我們深信創造一個環境讓員工安心工作可助他們盡展所長，並致力為全體員工建立一個共融、團結互助的工作環境，不論年齡、性別、性別認同、性取向、關係、家庭狀況、殘障、種族、族裔背景、國籍、宗教或政見。

董事局成員性別分佈



■ 男性 ■ 女性

我們的目標是在二零二四年之前，使女性擔任董事局成員的比例達至百分之三十。女性董事局成員的比例為百分之二十八點六。

我們為負責招聘及升遷的人員提供無意識偏見培訓。我們要求僱員全面遵守適用的僱傭及其他法例，並為員工提供培訓，協助他們了解香港反歧視法例所賦予的權利及義務。

培訓與發展

我們需要一群懂得靈活變通、訓練有素的員工，以應付營商環境的種種變化及競爭。我們提供在職進修、指導或培訓、課堂培訓及網上學習。新入職員工需參與入職培訓計劃，內容包括反歧視和反貪污培訓，以及業務考察。

意博國際是太古內部專責領袖培訓的公司，負責為太古集團的管理人員設計及開辦學習與發展課程，讓管理人員修讀INSEAD及史丹福開辦的工商管理及行政人員課程。意博的培訓課程著重可持續發展，有助培養深厚的企業文化及符合太古價值觀的領導作風。

我們招聘高質素的人才，培養他們成為集團的未來領袖。他們可汲取管理、財務和人力資源知識，並會獲得培訓和指導。

我們舉辦的暑期實習生計劃讓優秀的學生在太古工作獲取經驗。實習生可認識集團的業務和價值，並被調派到營運公司負責處理商業項目。

我們定期透過內聯網、通訊刊物、問卷調查及員工論壇與員工保持溝通。

社區

我們深信，當業務所在社區蓬勃興旺時，我們同樣得以蓬勃發展。因此，集團矢志在自覺可帶來轉變的領域上貢獻社會，積極捐獻善款、提供產品和服務，並鼓勵員工獻出時間和精力，身體力行支持社區發展，亦透過太古集團慈善信託基金（太古基金）參與社會公益事務。

太古基金著重於本港的教育、海洋保育及藝術。二零二二年，太古基金繼續支持逾八十個香港機構，資助總額超過港幣五千五百萬元。我們透過「信望未來」計劃支持弱勢社群並建立社會資本，更鼓勵同事抽空參與義工服務，年內，員工共參與五十四項社福活動，投入服務的時數達一千七百四十八小時。

年內，集團亦撥出慈善捐贈（包括現金捐款及實物捐贈）港幣七千六百萬元。

與供應商合作

集團各營運公司承諾盡可能採購不會對環境造成負面影響的產品。我們的採購指引乃根據國際標準制定。

我們訂有《供應商企業社會責任行為守則》規管條例的履行情況、強迫勞工、童工、健康與安全、環境、薪酬福利與工時、人權、分包商管理、道德操守及報告事宜。

目前，有數千名供應商為我們提供產品及服務，包括飛機零件、燃料、糖、審計、辦公室用品及制服。我們傾向與具有高標準及共享價值觀的供應商合作，並與供應商分享資訊及最佳常規，鼓勵他們採納適當的可持續發展及其他標準。

報告及認可

我們發佈獨立的可持續發展報告，詳細披露集團的可持續發展表現，並上載至網站以供參閱。報告內容參考全球報告倡議組織(GRI)標準，以及香港聯合交易所有限公司發佈的上市公司《環境、社會及管治報告指引》。太古公司已委聘德勤·關黃陳方會計師行就截至二零二二年十二月三十一日止年度選定的可持續發展資料提供有限保證鑒證報告。可持續發展數據的範圍及界限詳情，以及有限保證鑒證報告全文，可於以下網站查閱：http://www.swirepacific.com/tc/sd/sd_reports.php。

太古公司獲納入道瓊斯可持續發展亞太指數、恒生可持續發展企業指數、恒生可持續發展企業基準指數、恒生內地及香港可持續發展企業指數、標普全球二零二三年可持續發展年鑒以及摩根士丹利資本國際(MSCI)的全球ESG領先指數、香港ESG領先指數、所有國家世界ESG全球指數及所有國家世界SRI指數。我們在MSCI獲得AAA評級。太古公司亦入選二零二三年彭博兩性平等指數。

太古地產獲納入富時社會責任指數(FTSE4Good)，亦是道瓊斯可持續發展世界指數成員，二零二二年全球排名第四位。

在二零二二年，太古公司在碳披露計劃下的氣候變化項目和水資源安全項目獲得A-評分。太古可口可樂亦獲得碳披露計劃下水資源安全項目A-評分。